



Ayuntamiento de Riobos

Expediente n.º: 289/2020

Procedimiento: Selecciones de Personal y Provisiones de Puestos

ACTA DE CONSTITUCIÓN DEL TRIBUNAL Y DE BAREMACIÓN

1 PLAZA DE DINAMIZADOR/A SOCIOCULTURAL Y DE NUEVAS TECNOLOGÍAS (TIC)- PLAN RE-ACTIVA EMPLEO

PRIMERO. Se reúnen en el Salón de Actos de la Casa Consistorial, el día 7 de agosto de 2020, a las 9:00 horas, los integrantes del Tribunal seleccionador para valorar las pruebas selectivas de los aspirantes a cubrir las 1 plaza de Dinamizador/a Sociocultural y de Nuevas Tecnologías (TIC), quedando formalmente constituido por los siguientes miembros:

- Presidente del Tribunal: Juan Carlos Flores Donaire, Técnico Informático de la Mancomunidad Rivera de Fresnedosa.
- Secretaria del Tribunal: María Isabel Delgado Garrote, Secretaria-Interventora del Ayuntamiento de Riobos.
- Vocal: Guadalupe Jara Martín, Agente de Empleo y Desarrollo Local de la Mancomunidad Rivera de Fresnedosa.
- Vocal: Ana Isabel Sánchez Antúnez, Trabajadora Social de los SSASB de la Mancomunidad Rivera de Fresnedosa.
- Vocal: María Ana Sánchez Ruano, Auxiliar Administrativo de la OTUDTS de la Mancomunidad Rivera de Fresnedosa.

SEGUNDO. Para la baremación se considera la lista de aspirantes admitidos/as aprobada por resolución de la Alcaldía 160/2020 y la certificación de la Secretaría-Intervención del Ayuntamiento de Riobos sobre la inexistencia de reclamaciones a la lista.

TERCERO. Constituido el Tribunal y de conformidad con las bases reguladoras de la convocatoria de las citadas plazas se procede al llamamiento de las/as aspirantes para la realización de las pruebas, habiéndose presentado las siguientes aspirantes:

- González Payán, María Belén
- Jiménez Pérez, Noelia.
- Magro Rubio, María del Carmen
- Melchor Fuentes, Esther
- Pérez Gómez, Begoña
- Sánchez Moreno, María

FASE DE CONCURSO. A la vista de los documentos presentados por los/as aspirantes acreditativos de sus méritos y experiencia, el resultado de la baremación del CV es el siguiente.



Ayuntamiento de Riolobos

Aspirante	Formación académica superior a la exigida para el puesto y directamente relacionada con éste (máximo 2)	Formación académica superior a la exigida para el puesto y no directamente relacionada con éste (máximo 2)	Formación en Escuelas Profesionales en especialidades directamente relacionadas con el puesto (máximo 1)	Formación ocupacional directamente relacionada con el puesto (máximo 2)	Formación ocupacional en especialidades que contribuyan al desarrollo de las funciones del puesto (máximo 1)	Experiencia laboral directamente relacionada con el puesto y ejercida en AAPP (máximo 3)	Experiencia laboral en puestos similares en AAPP o empresas privadas (máximo 1)	Total
González Payán, María Belén	1,00	0,50	0,50	2,00	0	1,22	0	5,22
Jiménez Pérez, Noelia	1,00	0,50	0	0	0	0	0	1,50
Magro Rubio, María del Carmen	1,00	0	0	2,00	1,00	0	0	4,00
Melchor Fuentes, Esther	1,00	0	0	1,50	0,10	0	0	2,60
Pérez Gómez, Begoña	0	0	0	2,00	0	0	0	2,00
Sánchez Moreno, María	1,00	0	0	0	0	0	0	1,00

FASE DE OPOSICIÓN. El resultado de la entrevista personal realizada a cada aspirante es el siguiente.

Aspirante	Puntuación total en la entrevista
González Payán, María Belén	5,00
Jiménez Pérez, Noelia	3,50
Magro Rubio, María del Carmen	5,00
Melchor Fuentes, Esther	3,00
Pérez Gómez, Begoña	3,00
Sánchez Moreno, María	5,00

Por tanto, la **PUNTUACIÓN TOTAL** obtenida por los/as aspirantes, considerando también su pertenencia o no a los colectivos promovidos por el Plan Re-Activa Empleo, es la siguiente:



Ayuntamiento de Riolobos

Aspirante	BAREMACIÓN DEL CV	ENTREVISTA PERSONAL	PERTENENCIA COLECTIVOS PROMOVIDOS POR EL PLAN RE-ACTIVA EMPLEO	PUNTUACIÓN TOTAL
González Payán, María Belén	5,22	5,00	1,00	11,22
Jiménez Pérez, Noelia	1,50	3,50	1,00	6,00
Magro Rubio, María del Carmen	4,00	5,00	1,00	10,00
Melchor Fuentes, Esther	2,60	3,00	1,00	6,60
Pérez Gómez, Begoña	2,00	3,00	1,00	6,00
Sánchez Moreno, María	1,00	5,00	1,00	7,00

CUARTO. Se establece un plazo de 2 días hábiles para que los/as aspirantes formulen las reclamaciones y subsanaciones que estimen respecto a la baremación, contados a partir del día siguiente al de la publicación de este acta en el Tablón de Anuncios del Ayuntamiento y en su página Web.

QUINTO. El Tribunal propone, la contratación del/la candidato/a con mayor puntuación, que es

- González Payán, María Belén.

Y la formación de una lista para sustituciones con el resto de los/as candidatos/as ordenados por la puntuación obtenida de mayor a menor.

- Magro Rubio, María del Carmen.
- Sánchez Moreno, María.
- Melchor Fuentes, Esther.
- Jiménez Pérez, Noelia.
- Pérez Gómez, Begoña.

No obstante, el resultado final dependerá de las reclamaciones que en su caso se presenten y estimen.

El Presidente da por terminada la reunión a las 13:05 horas.



Ayuntamiento de Riobos

Juan Carlos Flores Donaire

Guadalupe Jara Martín

María Ana Sánchez Ruano

María Isabel Delgado Garrote

Ana Isabel Sánchez Antúnez